



RESPONSABILITE - ESPoir - SOLIDARITE (REVS PLUS)
 Structure reconnue d'utilité publique
 RECEPISSE: N° 98-61/AMANS/DC/AT/PLAJ du 02 Février 1998
 2004-309/MEDEVIS/SG/DS/NG 438 du 04 Octobre 2004
 N°: N0000188391 du 21 Mai 2017
 01 BP: 382 Bobo Dionlasso 01/ Burkina Faso
 Tél: +226 20 97 05 17 / Fax: +226 20 97 72 77
 Email: revs@hotmail.fr / revsplus@revsplus.org
 Site web: www.revsplus.org

Classification :	Catégorie C1
Fonction :	Chargé.e de mission RIPOSTE (H/F/TG)
Affectation :	Département Plaidoyer
Positionnement hiérarchique	Responsable du Département Plaidoyer
Résidence administrative :	Ouagadougou
Type de contrat :	CDD de 3 ans

Description de l'emploi

Le/a chargé.e de mission RIPOSTE a pour mission d'établir et dispenser une offre de renforcement des capacités (RC) des représentants.es populations-clés (RPC) basée sur leurs besoins et de leur fournir un appui technique en routine ; appuyer le plaidoyer populations-clés (PC) porté par les RPC ; animer la mobilisation communautaire associative autour du plaidoyer ; contribuer à formaliser l'expertise PC autour du plaidoyer.

TACHES

1. Etablir une offre de RC des RPC au sein de l'association partenaire du Projet Riposte

- Créer une ingénierie de formation pour le renforcement de l'expertise des RPC : conception du plaidoyer communautaire et marge de manœuvre de l'action des RPC, mandat et redevabilité de RPC, fonctionnement du FM, fonctionnement de la LCS, enjeux nationaux et internationaux du plaidoyer PC, identification des dysfonctionnements à une prise en charge de qualité des PC, identifications des barrières structurelles et sociales entravent l'accès aux soins et aux droits des PC, amélioration des résultats de la cascade de soins)
- Rédiger puis réajuster une feuille de route annuelle de la stratégie de RC proposée aux RPC
- Développer, formaliser (selon les besoins exprimés et sous la forme la plus adaptée) les outils de RC des RPC et œuvrer à la consolidation de leur expertise à travers l'animation d'une boîte à outils des RPC et du plaidoyer PC
 - Volet RC RPC: diagnostic initial des besoins des RPC, diagnostic contexte externe, diagnostic interne, notes internes sur la structuration du plaidoyer PC à travers le rôle des RPC, RC conduite de réunion, RC prise de parole en public, média training, etc.
 - Volet plaidoyer PC : planification stratégique du plaidoyer, dialogue décideurs nationaux et internationaux, courriers, notes, programmes d'ateliers, valorisation et diffusion de l'expertise PC, etc.
- Dans le cadre de la dynamique régionale du projet : assurer la mutualiser des outils au sein du projet afin d'alimenter l'esprit d'équipe multi-pays

2. Dispenser une offre de RC des RPC basée sur leurs besoins et leur fournir appui technique en routine

- Contribuer à entretenir l'adhésion autour des principes d'action du projet et sortir de la dimension verticale de gestion de projet pour mener les actions dans une dynamique nationale du plaidoyer
- Assurer la co-élaboration et le réajustement des plans de RC des RPC avec eux.elles
- Assurer la mise en œuvre des plans de RC par la mise en place :



RESPONSABILITE - ESPOIR - VIE - SOLIDARITE (REVS PLUS)
Structure reconnue d'utilité publique
RECEPISSE N° 98-611/MATNSNG/CAT/PLAJ du 02 Février 1998
2004-309/MEDEV/S/CS/DS/NG L38 du 04 Octobre 2004
N° : A0000186301 du 21 Mai 2017
01 BP: 382 Bobo Dionlasso 01/ Burkina Faso
Tél: +226 20 97 05 17 / Fax: +226 20 97 72 77
Email: revs@hotmail.fr / revsplus@revsplus.org
Site web: www.revsplus.org

Membre de la Coalition Internationale SIDA

- d'un cadre de travail régulier (réunions, ateliers, mails, échanges téléphoniques),
 - d'un cadre de suivi-évaluation de la stratégie de RC proposée,
 - d'un cadre de reporting analytique et auto-évalué
 - de sources de vérification à mutualiser entre les structures du projet pour assurer l'harmonisation des rapports d'activités
- Instaurer une relation de confiance pour assurer le coaching des RPC pour le renforcement de leur leadership : portage de propositions de solutions dans les espaces de prise de décisions, basé sur la résolution de problèmes des politiques publiques et des blocages des subventions du FM et tournés vers des résultats concrets d'amélioration de la situation des PC et d'accès aux outils haut impact de prévention et de soins
 - Dans le cadre de la dynamique régionale du projet : assurer la co-animation du partage de pratiques et échanges d'expériences avec les autres chargés d'appui des RPC des autres pays du projet sur les enjeux du RC plaidoyer
- 3. Appuyer le plaidoyer PC porté par les RPC**
- Contribuer à la circulation de l'information sur les enjeux PC dans le pays et à l'international
 - Contribuer à l'identification des opportunités de plaidoyer auprès des personnes investies dans le plaidoyer national PC
 - Partager la méthodologie de planification stratégique tournés vers des résultats réalistes et jugés gagnables
 - Appuyer la conception, la déclinaison et la mise en œuvre du plan d'action du plaidoyer national PC
 - Faire le lien avec les autres membres du CCM sur les objectifs des RPC
 - Dans le cadre de la dynamique régionale du projet : assurer la co-animation du partage de pratiques et échanges d'expériences avec les autres chargés d'appui des RPC des autres pays du projet afin d'alimenter l'esprit d'équipe multi-pays du projet sur les enjeux de plaidoyer
- 4. Animer la mobilisation communautaire associative autour du plaidoyer**
- Animer un chantier organisationnel interne de structuration de la parole communautaire sur les problèmes rencontrés par les personnes dans l'accès à la prévention et aux soins et œuvrer à la mise en place de « causeries plaidoyer » régulières
 - Contribuer à la préparation communautaire des Forums
- 5. Formaliser, diffuser l'expertise du plaidoyer PC et contribuer à l'alimentation des Rapports annuels des Communautés**
- Promouvoir l'action des leaders communautaires (communication interne et externe)

Salarié.e de droit burkinabé, il/elle est rattaché.e à la direction de l'ONG employeuse et placé.e fonctionnellement sous la responsabilité du responsable du Département Plaidoyer de REVS PLUS avec qui il/elle travaille au quotidien et à distance. Les objectifs et le cadre d'évaluation du chargé.e de mission Riposte seront fixés conjointement par la direction de REVS PLUS et le Comité de pilotage du projet.



RESPONSABILITE - ESPOIR - VIE - SOLIDARITE (REVS PLUS)
Structure reconnue d'utilité publique
RECEPISSE N° 08-01/AM/ANS/CDC/AT/PLA/J du 02 Février 1998
2004-309/ME/DEVS/SG/DS/NG 438 du 04 Octobre 2004
N° : N0000188301 du 21 Mai 2017
01 BP: 382 Bobo Dionlasso 01/ Burkina Faso
Tél: +226 20 97 05 17 / Fax: +226 20 97 72 77
Email: revs@hotmail.fr / revsplus@revsplus.org
Site web: www.revsplus.org

Membre de la Coalition Internationale SIDA



Relations liées à l'emploi

Relations internes

Direction Exécutive

Département finances

Département Plaidoyer

Autres salariés du projet Riposte

Relations externes

Initiative 5%

Coalition Plus

ANSS, ARCAD-SIDA, PILS, AGCS-PLUS

Conditions et capacités de candidature

Eléments indispensables :

- * Devoir de réserve et de confidentialité
- * Engagement militant, volonté d'agir pour le changement social
- * Niveau : études secondaires ou universitaires
- * Français et anglais lu/écrit/parlé
- * Savoir-faire : recherche, synthèse, rédaction
- * Savoir-être : assurance, dynamisme, réactivité, résolution de problème, détermination à produire des résultats, aisance dans le relationnel avec les cibles de plaidoyer

Eléments souhaités :

- * Leadership
- * Consensus
- * Expérience de la lutte contre le sida et PC
- * Connaissance du CCM et du Fonds mondial de lutte contre le sida, le paludisme et la tuberculose

Compétences et qualités requises

Connaissances :

- Bonne connaissance en plaidoyer
- Bonne connaissance en ingénierie de formation
- Connaissance du monde associatif

Savoir-faire opérationnel :

- Organiser son travail et hiérarchiser les priorités
- Rendre compte
- Tenir les délais

Savoir-être professionnel :

- Rigoureux, réactif, organisé
- Sens du travail en équipe
- Méthodique
- Excellent sens relationnel
- Esprit d'initiative
- Bonne maîtrise rédactionnelle (orthographe, grammaire, etc.).



RESPONSABILITE- ESPOR - VIE - SOLIDARITE (REVS PLUS)
Structure reconnue d'utilité publique
RECEPISSE N° 08-01/AMATSNG/CAT/PLA/J du 02 Février 1998
2004-309/MEDEVIS/SG/DSONG L58 du 04 Octobre 2004
N° : N0000188301 du 21 Mai 2017
01 BP: 382 Bobo Dionlasso 01/ Burkina Faso
Tél: +226 20 97 05 17 / Fax: +226 20 97 72 77
Email: revs@hotmail.fr / revsplus@revsplus.org
Site web: www.revsplus.org

Membre de la Coalition Internationale SSI



Dépôt de candidature

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures au secrétariat de REVS PLUS, sis à la Direction Régionale de la Santé des Hauts-Bassins.

Tél : 20 97 72 77

E-mail : revs@hotmail.fr et kansolen@yahoo.fr

Date limite de dépôt des dossiers de candidatures : 26/04/ 2019 à 15h00

1. COMPOSITION DES DOSSIERS DE CANDIDATURES :

Les dossiers devront comprendre :

- ✓ Une demande adressée à Madame la Présidente du Conseil d' Administration de REVS PLUS précisant le poste et les contacts de 3 personnes de références
- ✓ Un CV détaillé, actualisé précisant le niveau de responsabilité et d'autonomie
- ✓ Une lettre de motivation sur les compétences et l'envie d'intégrer l'association
- ✓ Copies des diplômes et attestations de travail

Le candidat.e retenu.e complètera son dossier par des documents certifiés et un casier judiciaire datant de trois mois.

2. PROCEDURE DE RECRUTEMENT :

Une présélection sera faite sur la base des dossiers de candidatures complètes dans les délais. Les candidat.e.s retenu.e.s seront amené.e.s à remplir une grille de candidature. Seul.e.s les candidat.e.s présélectionné.e.s seront contacté.e.s. Les candidat.e.s retenu.e.s à cette phase subiront un test écrit et un entretien oral. Les épreuves se dérouleront au siège de l'ONG REVS PLUS.

Mobilité géographique : Missions à l'étranger à prévoir, ne dépassant en règle générale pas dix jours.

Lieu d'affectation : OUAGADOUGOU avec de potentiels déplacements dans le pays et à l'étranger selon les besoins et les opportunités.