



RESPONSABILITE - ESPOIR - SOLIDARITE (REVS PLUS)  
 Structure reconnue d'utilité publique  
 RECEPISSE: N° 96-011/MATS/SGD/GAT/DLPAJ du 02 Février 1998  
 2004-309/MEDEV/SG/DSONG LS8 du 01 Octobre 2001  
 N°: 100000186301 du 24 Mai 2017  
 01 BP: 302 Bobo Dionlasso 01/ Burkina Faso  
 Tél: +226 20 97 05 17 / Fax: +226 20 97 72 77  
 Email: [revs@hotmail.fr](mailto:revs@hotmail.fr) / [revsplus@revsplus.org](mailto:revsplus@revsplus.org)  
 Site web: [www.revsplus.org](http://www.revsplus.org)

Membre de la Coalition Internationale Site



Classification :	Catégorie B
Fonction :	Chargé de valorisation et de capitalisation (H/F/TG)
Affectation :	Département Plaidoyer
Relations hiérarchiques :	Responsable du Département Plaidoyer
<b>Résidence administrative :</b>	Ouagadougou
Type de contrat :	CDD de 3 ans

### Description de l'emploi

Le/a chargé.e de valorisation et de capitalisation a pour mission l'animation d'une boîte à outils en ligne d'appui technique harmonisée pour la formalisation de l'expertise des populations-clés (PC) sur le terrain et la mobilisation ; coordination de la production des rapports annuels des communautés à travers le suivi des comités de rédaction nationaux ; partenariat/parrainage scientifique des rapports ; élaboration d'un plan de communication de promotion du rapport annuel consolidé au niveau régional ; appui à la diffusion de la parole des leaders PC.

#### TACHES

##### 1. Animation de la capitalisation

- Définir la stratégie et les objectifs de capitalisation de Riposte en lien étroit avec la Direction Exécutive de REVS PLUS ;
- Coordonner et animer la stratégie de capitalisation ;
- Définir les objectifs, fixer les priorités et animer les plans d'action ;
- Repérer et accompagner les démarches de capitalisation au sein 4 associations partenaires ;
- Développer une méthodologie de capitalisation (leçons apprises, facteurs de succès, production de boîtes à outils)
- Accompagner les équipes des 4 associations dans les réflexions, l'orientation des productions, la relecture et dans la diffusion dans le cadre des travaux de capitalisation ;
- rédiger et produire des livrables partageables (articles, guides, infographies...) ;
- Mobiliser et coordonner les expertises externes nécessaires ;
- Participer à la veille sur les pratiques des projets communautaires ayant pour cible les populations clés.

##### 2. Valorisation des savoir-faire

- Animer la diffusion des bonnes pratiques de Riposte : identifier les canaux de diffusion et assurer la diffusion des productions (site web, réseaux sociaux, media, événements) ;
- Identifier et assurer la participation de REVS PLUS à des événements clés (conférences, colloques, études) ;
- Occasionnellement, organiser et animer des événements à forte visibilité pour REVS PLUS, à travers Riposte et ses partenaires ;



RESPONSABILITE - ESPOIR - VIE - SOLIDARITE (REVS PLUS)  
Structure reconnue d'utilité publique  
RECEPISSE: N° 98-011/MATSNGD/GAT/DLPAJ du 02 Février 1998  
2004-309/ME/DEV/SG/DS/ONG LS8 du 01 Octobre 2001  
N°: N00000186301 du 24 Mai 2017  
01 BP: 302 Bobo Dionlasso 01/ Burkina Faso  
Tél: +226 20 97 05 17 / Fax: +226 20 97 72 77  
Email: [revs@hotmail.fr](mailto:revs@hotmail.fr) / [revsplus@revsplus.org](mailto:revsplus@revsplus.org)  
Site web: [www.revsplus.org](http://www.revsplus.org)

- Identifier et prospector des opportunités de financement ou mécénat (auprès des partenaires existants et de nouveaux) pour soutenir les grands événements et publications.

Salarié.e de droit burkinabé, il/elle est rattaché.e à la direction de l'ONG employeuse et placé.e fonctionnellement sous la responsabilité du responsable du département plaidoyer de REVS PLUS avec qui il/elle travaille au quotidien et à distance. Les objectifs et le cadre d'évaluation du chargé.e de valorisation et de capitalisation seront fixés conjointement par la direction de REVS PLUS, la responsable du pôle de Coordination internationale – Méthodologie de Coalition PLUS et le coordonnateur du réseau AGCS.

## Relations liées à l'emploi

### Relations internes

Direction Exécutive

Département finances

Département Plaidoyer

Autres salariés du projet Riposte

### Relations externes

Initiative 5%

Coalition Plus

**ANSS, ARCAD-SIDA, PILS, AGCS-PLUS**

## Conditions et capacités de candidatures

### Eléments indispensables :

- \* Devoir de réserve et de confidentialité
- \* Engagement militant, volonté d'agir pour le changement social
- \* Niveau universitaire minimum Bac +2/3 en sciences sociale, juridiques ou sante ou tout autre équivalent
- \* Français et anglais lu/écrit/parlé
- \* Savoir-faire : recherche, synthèse, rédaction
- \* Savoir-être : assurance, dynamisme, réactivité, résolution de problème, détermination à produire des résultats, aisance dans le relationnel avec les cibles de plaidoyer

### Eléments souhaités :

- \* Expérience des enjeux PC
- \* Expérience de la lutte contre le sida
- \* Connaissance du CCM et du Fonds mondial de lutte contre le sida, le paludisme et la tuberculose

## Compétences et qualités requises

### Connaissances :

- Bonne connaissance de la démarche de capitalisation et de valorisation
- Bonne connaissance en communication
- Excellente connaissance en informatique
- Bonne connaissance en ingénierie de la formation
- Connaissance du monde associatif

### Savoir-faire opérationnel :



RESPONSABILITE - ESPOR - VIE - SOLIDARITE (REVS PLUS)  
Structure reconnue d'utilité publique  
RECEPISSE: N° 98-011/MATSNGD/GAT/DLPAJ du 02 Février 1998  
2004-309/MEDEV/SUS/DSONG LS8 du 01 Octobre 2001  
N°: N0000186301 du 24 Mai 2017  
01 BP: 302 Bobo Dionlasso 01/ Burkina Faso  
Tél: +226 20 97 05 17 / Fax: +226 20 97 72 77  
Email: [revs@hotmail.fr](mailto:revs@hotmail.fr) / [revsplus@revsplus.org](mailto:revsplus@revsplus.org)  
Site web: [www.revsplus.org](http://www.revsplus.org)

- Excellente capacité de rédaction en français et anglais (niveau bilingue)
- Excellente capacité de conceptualisation
- Compétences en communication, organisation d'événements, animation de réseaux sociaux
- Compétences en graphisme et logiciels de communication un atout
- Maîtrise du Pack Office impérative
- Capacités à mobiliser et fédérer un réseau de partenaires

#### **Savoir-être professionnel :**

- Rigueur, organisation
- Leadership, esprit entrepreneurial, goût du challenge et sens du résultat
- Solides qualités morales : honnêteté, humilité, respect
- Aisance relationnelle, ouverture d'esprit, écoute, patience
- Adhésion aux valeurs de REVS PLUS : un regard sur la personne, l'esprit de service, un engagement professionnel

### **Dépôt de candidature**

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures au secrétariat de REVS PLUS, sis à la Direction Régionale de la Santé des Hauts-Bassins.

Tél : 20 97 72 77

E-mail : [revs@hotmail.fr](mailto:revs@hotmail.fr) et [kansolen@yahoo.fr](mailto:kansolen@yahoo.fr)

**Date limite de dépôt des dossiers de candidatures : 26/04/ 2019 à 15h00**

#### **1. COMPOSITION DES DOSSIERS DE CANDIDATURES :**

Les dossiers devront comprendre :

- ✓ Une demande adressée à Madame la Présidente du Conseil d' Administration de REVS PLUS précisant le poste et les contacts de 3 personnes de références
- ✓ Un CV détaillé, actualisé précisant le niveau de responsabilité et d'autonomie
- ✓ Une lettre de motivation sur les compétences et l'envie d'intégrer l'association
- ✓ Copies des diplômes et attestations de travail

Le candidat.e retenu.e complètera son dossier par des documents certifiés et un casier judiciaire datant de trois mois.

#### **2. PROCEDURE DE RECRUTEMENT :**

Une présélection sera faite sur la base des dossiers de candidatures complètes dans les délais. Les candidat.e.s retenu.e.s seront amené.e.s à remplir une grille de candidature. Seul.e.s les candidat.e.s présélectionné.e.s seront contacté.e.s. Les candidat.e.s retenu.e.s à cette phase subiront un test écrit et un entretien oral. Les épreuves se dérouleront au siège de l'ONG REVS PLUS.

**Mobilité géographique :** Missions à l'étranger à prévoir, ne dépassant en règle générale pas dix jours.

**Lieu d'affectation :** OUAGADOUGOU avec de potentiels déplacements dans le pays et à l'étranger selon les besoins et les opportunités.